



VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



SEV
Secretaría
de Educación

IVD
Instituto Veracruzano
del Deporte

VERACRUZ
ME LLENA DE ORGULLO

Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia del Instituto Veracruzano del Deporte.

Periodo: 2024

Responsable del programa:
Lcda. Gabriela Elena Cruz Peregrina.

2024: 200 AÑOS DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE COMO PARTE DE LA FEDERACIÓN 1824-2024

Paseo de las Flores S/N,
Fracc. Virginia C.P. 94294
Boca del Río, Veracruz
Tel. 229 927 3990 y 229 165 3715
www.ivd.gob.mx



200 AÑOS
VERACRUZ
DE IGNACIO DE LA LLAVE
COMO PARTE DE LA FEDERACIÓN





VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



SEV
Secretaría
de Educación

IVD

Instituto Veracruzano
del Deporte



ME LLENA DE ORGULLO

Directorio

Gobernador Constitucional del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave:

Ing. Cuitláhuac García Jiménez

Titular de la Secretaría de Educación:

LCDO. Víctor Emmanuel Vargas Barrientos

Titular del Instituto Veracruzano del Deporte

L.E.F José Alberto Nava Lozano

Unidad de Género:

LCDA. Gabriela Elena Cruz Peregrina

2024: 200 AÑOS DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE COMO PARTE DE LA FEDERACIÓN 1824-2024

Paseo de las Flores S/N,
Fracc. Virginia C.P. 94294
Boca del Río, Veracruz
Tel. 229 927 3990 y 229 165 3715
www.ivd.gob.mx

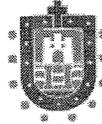


200 AÑOS
VERACRUZ
DE IGNACIO DE LA LLAVE
COMO PARTE DE LA FEDERACIÓN





VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



SEV
Secretaría
de Educación

IVD

Instituto Veracruzano
del Deporte



ME LLENA DE ORGULLO



2024: 200 AÑOS DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE COMO PARTE DE LA FEDERACIÓN 1824-2024

Paseo de las Flores S/N,
Fracc. Virginia C.P. 94294
Boca del Río, Veracruz
Tel. 229 927 3990 y 229 165 3715
www.ivd.gob.mx



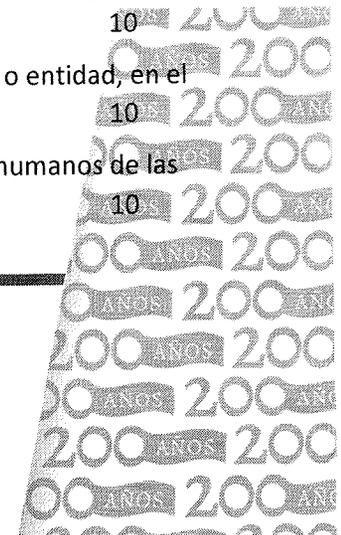
200 AÑOS
VERACRUZ
DE IGNACIO DE LA LLAVE
COMO PARTE DE LA FEDERACIÓN





Tabla de contenido

Informe ejecutivo	5
Antecedentes	6
Justificación	7
I.- ACCIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES.	8
Objetivo	8
Vinculación inter	8
Vinculación intra	8
1.1 Acciones que dan cumplimiento a la Planeación, Programación y Presupuestación de su Dependencia o Entidad, así como de las Políticas Públicas con PGE al interior de la Dependencia o Entidad.	8
1.2 Acciones relacionadas en la elaboración del Diagnóstico Institucional.	8
1.3 Acciones encaminadas a disminuir la desigualdad entre mujeres y hombres al interior de su Dependencia o Entidad.	8
II.- ACCIONES CERO TOLERANCIA A LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y NIÑAS	9
Objetivo	9
Vinculación inter	9
Vinculación intra	9
2.1. Acción ...	9
III.- ACCIONES PARA ATENDER EL PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y SENSIBILIZACIÓN DEL HS Y AS, AL INTERIOR DE SU DEPENDENCIA O ENTIDAD.	10
Objetivo	10
Vinculación inter	10
Vinculación intra	10
3.1 Acciones de prevención (sensibilización) encaminadas a denunciar y disminuir el Hostigamiento sexual y acoso sexual al interior de su dependencia o entidad.	10
3.2 Acciones de capacitación impartidas al personal que labora en su dependencia o entidad, en el marco de los planes de trabajo.	10
3.3 Acciones de primer contacto o acompañamiento para garantizar los derechos humanos de las personas en calidad de afectadas, integradas en el BANESVIM.	10





VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



SEV
Secretaría
de Educación

IVD

Instituto Veracruzano
del Deporte



ME LLENA DE ORGULLO

Bibliografía

15

Anexos

16

Anexo 1.- Diagnostico.

16



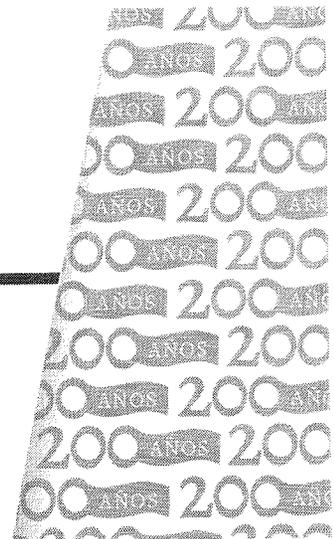
2024: 200 AÑOS DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE COMO PARTE DE LA FEDERACIÓN 1824-2024

Paseo de las Flores S/N,
Fracc. Virginia C.P. 94294
Boca del Río, Veracruz
Tel. 229 927 3990 y 229 165 3715

www.ivd.gob.mx



200 AÑOS
VERACRUZ
DE IGNACIO DE LA LLAVE
COMO PARTE DE LA FEDERACIÓN





Informe ejecutivo

El plan Veracruzano de Desarrollo 2019-2024 en su eje transversal "Política y Gobierno" tiene como objetivo proyectar el desarrollo del Estado del Estado de Veracruz a través del respeto a los Derechos Humanos, las garantías constitucionales, la justicia social y la participación ciudadana para asegurar la gobernabilidad democrática y abatir la corrupción. Así mismo, en el eje transversal "Cultura de Paz y Derechos Humanos" se considera el respeto a los Derechos Humanos, la Igualdad sustantiva entre Hombres y Mujeres, la Inclusión, La Justicia social, la participación democrática, la comprensión, la tolerancia y la solidaridad junto con la libertad, la comunicación e intercambio de la información.

En el contexto anterior, es fundamental que la Unidad de Género, gestione y lleve a cabo acciones afirmativas que se encuentren alineadas a lo que se estipula en el Plan Veracruzano de Desarrollo 2019-2024. Estas acciones deben tener como propósito contribuir al progreso de nuestro Estado en materia de género y derechos humanos ya al mismo tiempo coadyuvar en la concientización y proporcionar información relacionada con perspectiva de género, haciendo énfasis en informar a la población más vulnerable y a los grupos minoritarios.

En el ejercicio fiscal 2024, se pretende gestionar e impartir platicas relacionadas con la igualdad de género, estereotipos, brechas de género, Protocolo para la Prevención Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la administración Pública Estatal y violencia de género, los cuales serán impartidos a todo el personal adscrito al IVD, incluyendo Titulares de jefaturas, estas capacitaciones serán mediante videoconferencia.

En cuanto a la prevención y erradicación de la violencia en contra de las mujeres se prevé difundir mensualmente la campaña "Día Naranja", y al mismo tiempo se publicará material Digital que contenga información relevante que coadyuve a identificar tipos y modalidades de violencia en contra de las mujeres y las niñas.





VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



SEV
Secretaría
de Educación

IVD

Instituto Veracruzano
del Deporte



ME LLENA DE ORGULLO

A través de pláticas, se pretende sensibilizar al funcionariado en temas relacionados con masculinidades y su salud desde la perspectiva de género con el propósito de modificar estereotipos y lograr construir masculinidades positivas y responsables.



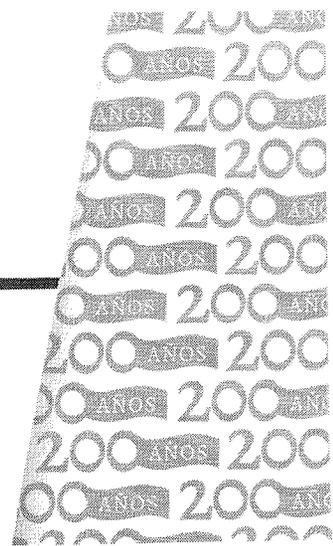
2024: 200 AÑOS DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE COMO PARTE DE LA FEDERACIÓN 1824-2024

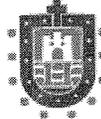
Paseo de las Flores S/N,
Fracc. Virginia C.P. 94294
Boca del Río, Veracruz
Tel. 229 927 3990 y 229 165 3715

www.ivd.gob.mx



200 AÑOS
VERACRUZ
DE IGNACIO DE LA LLAVE
COMO PARTE DE LA FEDERACIÓN





Antecedentes

En el periodo 2023 se capacito al 70% del personal que labora en el IVD, incluyendo altos y medios mandos operativos, en al menos los siguientes temas: derechos humanos, lenguaje incluyente no sexista, acoso y hostigamiento sexual laboral.

Del total de personal que integra IVD, 124 personas se lograron capacitar a 57 personas en temas de derechos humanos y acoso y hostigamiento sexual laboral. Estas capacitaciones fueron gestionadas por el enlace de Género cuya encomienda era gestionar y organizar las pláticas.

Igualmente se publicaron Carteles por todo el IVD con temas como: Protocolo Para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Laboral, prevención y erradicación de la violencia en contra de las mujeres.

Así mismo, se difundió de manera mensual la campaña "Día Naranja" donde se gestionó al área de finanzas que se adquiriera una camiseta de color Naranja para que todos y todas portaran su distintivo cada mes.





VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



IVD
Instituto Veracruzano
del Deporte



Justificación

Durante el mes de diciembre del 2023 en coordinación con el IVM se aplicó el Instrumento "Cuestionario de Cultura Institucional para la Administración Pública Estatal 2021" al personal adscrito al Instituto. Dicha acción afirmativa tiene como propósito recabar información para detectar las principales problemáticas de la vida laboral del funcionariado, así como visibilizar las brechas de desigualdad que existen entre las y los trabajadores. La aplicación del diagnóstico permitirá identificar áreas de oportunidad para implementar acciones que promuevan la Transversalización de la perspectiva de género en las políticas públicas y programas de la Entidad, y generar un ambiente de cero tolerancias contra la violencia y respecto por los Derechos Humanos.

El Instituto Veracruzano de la Mujer se encargó de cuantificar los resultados, Derivados de los resultados anteriores, se tiene programado continuar con las capacitaciones con perspectiva de género, las cuales se impartirán al personal del IVD, preferentemente a las personas que aún no se capacitan en estos temas.

Con el objetivo de que el 100% de servidores públicos tenga conocimiento acerca del marco Jurídico internacional, nacional y estatal que protegen los derechos de la mujer, se planea difundir dichos instrumentos a través de trípticos y difusiones en las redes sociales oficiales IVD.

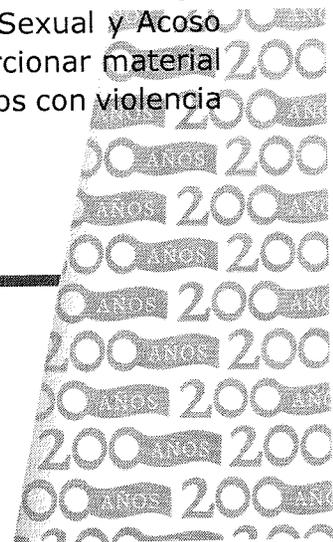
En relación a la prevención y erradicación de la violencia contra la mujer, se planean llevar a cabo las siguientes acciones afirmativas: impartir platicas de temas relacionados con violencia, difundir mensualmente la campaña "Día Naranja" "Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal" y al mismo tiempo proporcionar material gráfico (carteles, trípticos e infografías) y videoconferencias relacionados con violencia de genero.

2024: 200 AÑOS DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE COMO PARTE DE LA FEDERACIÓN 1824-2024

Paseo de las Flores S/N,
Fracc. Virginia C.P. 94294
Boca del Río, Veracruz
Tel. 229 927 3990 y 229 165 3715
www.ivd.gob.mx



200 AÑOS
VERACRUZ
DE IGNACIO DE LA LLAVE
COMO PARTE DE LA FEDERACIÓN





VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



SEV
Secretaría
de Educación

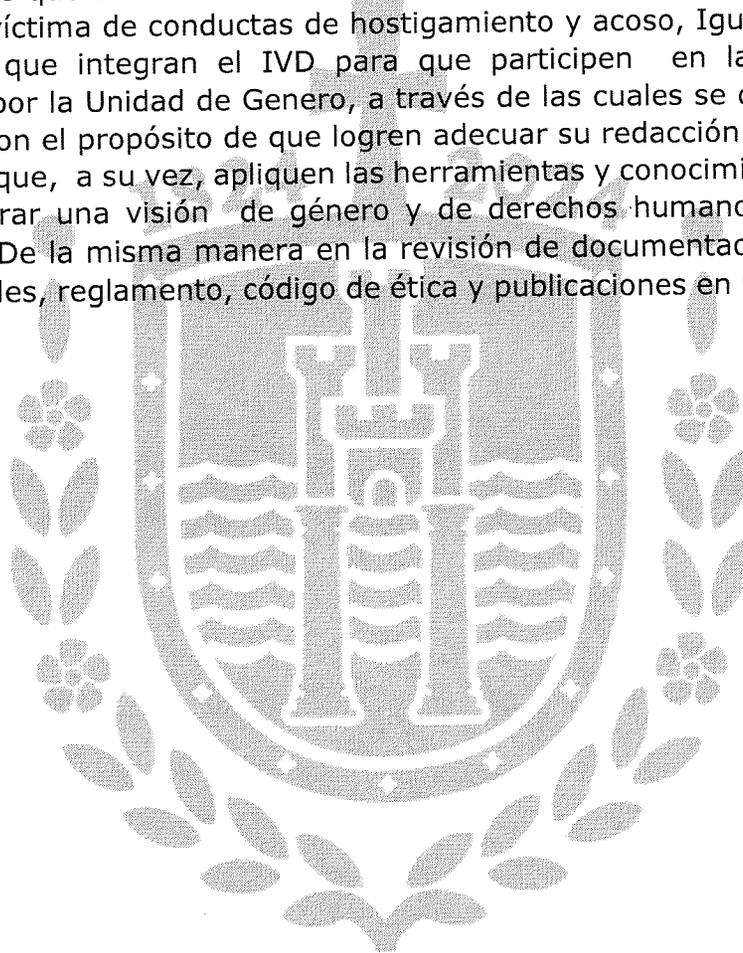


IVD
Instituto Veracruzano
del Deporte



VERACRUZ
ME LLENA DE ORGULLO

Se difundirá de manera reiterada el "Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento y acoso sexual en la Administración Pública Estatal", así mismo se dará a conocer el proceso de atención en caso de Hostigamiento o Acoso Sexual con la finalidad de que todo el funcionariado conozca el protocolo y a quienes recurrir en caso de ser víctima de conductas de hostigamiento y acoso, Igualmente se exhortara a las áreas que integran el IVD para que participen en las mesas de trabajo convocadas por la Unidad de Genero, a través de las cuales se capacitara y orientara al personal con el propósito de que logren adecuar su redacción conforme al lenguaje incluyente y que, a su vez, apliquen las herramientas y conocimientos proporcionados para incorporar una visión de género y de derechos humanos y en sus áreas de adscripción. De la misma manera en la revisión de documentación oficial tales como oficios, carteles, reglamento, código de ética y publicaciones en redes sociales de este Instituto.



2024: 200 AÑOS DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE COMO PARTE DE LA FEDERACIÓN 1824-2024

Paseo de las Flores S/N,
Fracc. Virginia C.P. 94294
Boca del Río, Veracruz
Tel. 229 927 3990 y 229 165 3715
www.ivd.gob.mx



200 AÑOS
VERACRUZ
DE IGNACIO DE LA LLAVE
COMO PARTE DE LA FEDERACIÓN





I.- Acciones para la Igualdad

Objetivo

Disminuir la brecha de desigualdad al interior del IVD promoviendo y reconociendo la igualdad de género entre el funcionariado.

Asegurar la plena participación en los puestos de toma de decisión, a eliminación de las prácticas nocivas para el correcto desempeño de las actividades propias de la entidad y la erradicación de todas las formas de discriminación.

Vinculación Inter

Para llevar a cabo las acciones para la igualdad al interior de la dependencia se trabajará con todas las áreas que integran el IVD.

Vinculación Intra

Se llevará a cabo acciones al exterior, se vinculará con diversas dependencias de la Administración Pública Estatal tales como el Instituto Veracruzano de las Mujeres, la comisión Estatal de Derechos Humanos de Veracruz y secretaria de Educación.

1.1 Acciones que dan cumplimiento a la Planeación, Programación y Presupuestación de su Dependencia o Entidad, así como de las Políticas Públicas con PGE al interior de la Dependencia o Entidad.

1.1.1 Taller "Presupuestos con Perspectiva de Género"

Actividad: Gestionar la plática para su impartición durante el primer trimestre del año 2024 con una fecha programada para el mes de marzo. Para fortalecer conocimientos y habilidades para la incorporación de la perspectiva de Género en la planeación, programación y presupuestación de políticas públicas del IVD; se llevará a cabo por medio de forma presencia. Se realizará la vinculación el Instituto Veracruzano de la Mujer.





1.2 Diagnóstico de Cultura Institucional con Perspectiva de Género.

Actividad: Durante el cuarto trimestre, específicamente en el mes de octubre se llevará a cabo la aplicación del diagnóstico de cultura institucional, con el objetivo que este instrumento permita visibilizar las necesidades y la desigualdad que existen al interior de este Instituto.

1.3 Acciones encaminadas a disminuir la desigualdad entre mujeres y hombres al interior de su Dependencia o Entidad.

1.3.1 Campaña "Seres Humanos Diversos con los mismos derechos. Igualdad Sustantiva y no discriminación"

Actividad: Organizar la campaña de difusión y sensibilización los días 17 de cada mes. Se planea repartir material impreso que nos proporcione la Dirección de Cultura de Paz y Derechos Humanos y realizar varias actividades. Se dirige a todo el personal.

1.3.2 Plática "Derechos Humanos y no Discriminación"

Actividad: Gestionar la plática para su impartición durante el cuarto trimestre del 2024 con una fecha programada para el mes de noviembre. El propósito es dar a conocer conocimientos relacionados con esta temática y sensibilizar al personal.

1.3.3 Plática "Cultura de Paz y No Violencia"

Actividad: Gestionar la plática para su impartición el cuarto trimestre del año 2024 con una fecha programada para el mes de noviembre. El propósito de esta acción es dar a conocer los derechos de igualdad al personal del IVD.



1.3.4 Plática "Empoderamiento de la Mujer"

Actividad: Gestionar la plática para su impartición durante el cuarto trimestre del año 2024 con una fecha programada para el mes de octubre. Con la finalidad de conocer el proceso que permite incrementar la participación de las mujeres al conocimiento de lo que es el empoderamiento para fortalecer y combatir la brecha de desigualdad.

1.3.5 Plática "Diversidad Sexual"

Actividad: Gestionar la plática para su impartición durante el cuarto trimestre del año 2024 con una fecha programada para el mes de diciembre. La finalidad de esta capacitación sensibilizar en materia de diversidad sexual al personal de las áreas.

1.3.6 Plática "Empoderamiento Económico de las Mujeres"

Actividad: Gestionar la plática para su impartición durante el segundo trimestre del año 2024 con una fecha programada para el mes de mayo. Su objetivo es el de contribuir a la igualdad de género fortaleciendo el desarrollo económico de las mujeres trabajadoras, se llevará a cabo de forma presencial.

1.3.7 Conversatorio "Derechos Humanos LGBTTTI+ y Ciudadanía"

Actividad: Gestionar la plática para su impartición durante el segundo trimestre del año 2024 con una fecha programada para el mes de mayo. El objetivo de dar a conocer el derecho a la participación sin discriminación al personal llevará a cabo por medio de una videoconferencia.

1.3.8 Mesa de Trabajo "Lenguaje Incluyente"

Actividad: Gestionar la mesa de trabajo para su impartición durante el tercer trimestre del año 2024, con una fecha programada para el mes de junio. Promover el uso correcto del



lenguaje incluyente en documentación oficial y publicaciones de redes sociales.

1.3.10 Conversatorio "Derechos Humanos de las Mujeres y Ciudadanía"

Actividad: Gestionar la plática para su impartición durante el cuarto trimestre del año 2024 con una fecha programada para el mes de octubre. El objetivo de dar a conocer el derecho a la participación sin discriminación al personal se llevará a cabo por medio de una videoconferencia.

1.3.11 Plática "Testimonios de Vida "Cáncer de Mama"

Actividad: Gestionar la plática para su impartición durante el cuarto trimestre del año 2024 con una fecha programada para el mes de octubre. El objetivo es el de sensibilizar al personal del IVD.

1.3.12 Plática "Salud Preventiva para Mujeres y Hombres / VIH"

Actividad: Gestionar la plática para su impartición durante el cuarto trimestre del año 2024 con una fecha programada para el mes de diciembre. La finalidad es dar información en materia de salud para prevenir riesgos.

1.3.13 Campaña de Efemérides con Perspectiva de Género

Actividad: El objetivo de esta Campaña de Efemérides es el de dar difusión de las fechas con Perspectiva de Género a lo largo del año.

2024: 200 AÑOS DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE COMO PARTE DE LA FEDERACIÓN 1824-2024





A continuación, se enlista las fechas conmemorativas:

Se realizará durante el primer trimestre, en el mes de febrero:

- Día Mundial Contra el Cáncer
- Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia
- Día de la Mujer Mexicana
- Día Internacional de la Lengua Materna

Se realizará durante el primer trimestre, en el mes de marzo:

- Día Internacional de la Mujer
- Día Internacional de las Empleadas del Hogar
- Día Internacional de las Empleadas del Hogar

Se realizará durante el segundo trimestre, en el mes de abril:

- Día del niño y de la niña

Se realizará durante el segundo trimestre, en el mes de mayo:

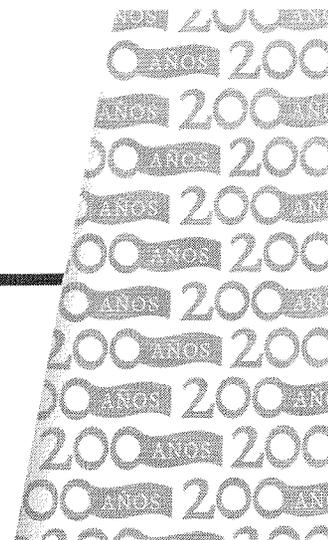
- Día de las Madres
- Día Internacional de la Familia
- Día Mundial de la Diversidad Sexual
- Día Internacional Contra la Homofobia y la Transfobia
- Día Internacional de Acción por la Salud de las Mujeres
- Día Mundial contra el Trabajo Infantil

Se realizará durante el segundo trimestre, en el mes de junio:

- Día Mundial contra el Trabajo Infantil
- Día del Padre

Se realizará durante el tercer trimestre, en el mes de julio.

- Día Internacional del Trabajo Doméstico





VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



IVD
Instituto Veracruzano
del Deporte



Se realizará durante el tercer trimestre, en el mes de agosto:

- Día Internacional de los pueblos indígenas
- Día Internacional de la juventud
- Día Internacional de las personas adultas mayores

Se realizará durante el tercer trimestre, en el mes de septiembre:

- Día Internacional de las mujeres indígenas

Se realizará durante el cuarto trimestre, en el mes de octubre:

- Día Internacional de las Mujeres Rurales
- Aniversario del Sufragio Femenino en México
- Día Mundial de la Lucha Contra el Cáncer de Mama" (Empoderamiento de la mujer por medio de la detección oportuna)

Se llevará a cabo durante el cuarto trimestre, en el mes de noviembre:

- Día Internacional para la Tolerancia
- Día Internacional del Hombre
- Día Mundial para la Prevención del Abuso Infantil - Día Universal del Niño y de la Niña

Se llevará a cabo durante el cuarto trimestre, en el mes de diciembre:

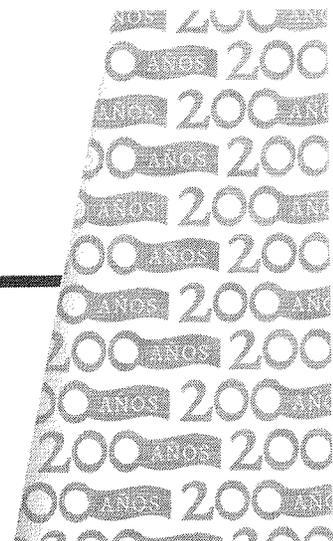
- Día Mundial de la Lucha Contra el SIDA

2024: 200 AÑOS DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE COMO PARTE DE LA FEDERACIÓN 1824-2024

Paseo de las Flores S/N,
Fracc. Virginia C.P. 94294
Boca del Río, Veracruz
Tel. 229 927 3990 y 229 165 3715
www.ivd.gob.mx



200 AÑOS
VERACRUZ
DE IGNACIO DE LA LLAVE
COMO PARTE DE LA FEDERACIÓN





II.- Acciones de Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres y Niñas

Objetivo

Promover el estado de derecho y la normatividad para prevenir, combatir y erradicar la violencia contra la mujer, con base en los tratados y convenciones; a través de la Campaña del "Día Naranja" y las directrices de la Estrategia de coordinación estatal de Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres y Niñas del Estado de Veracruz.

Vinculación inter

Para llevar a cabo las acciones para la igualdad al interior de la dependencia se trabajará con todas áreas que integran el IVD.

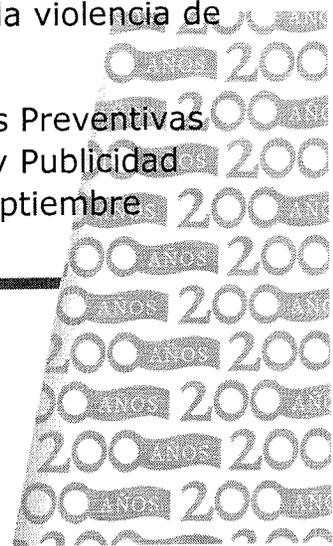
Vinculación intra

Se realizará al exterior la vinculación con diversas dependencias de la Administración Pública Estatal tales como la Secretaría de Finanzas y Planeación, el Instituto Veracruzano de las Mujeres, el Centro Estatal de Prevención Social de la Violencia y la Delincuencia con Participación Ciudadana, la Secretaría de Seguridad Pública, la Dirección General de Cultura de Paz y Derechos Humanos, la Comisión Estatal de Derechos Humanos de Veracruz.

2.1.2 Campaña "Día Naranja para la Eliminación de la Violencia contra las mujeres y niñas"

Actividad: Realizar la sensibilización mediante diversas actividades lúdicas y difusión de material gráfico con diversas temáticas referentes a la violencia de género:

Febrero "Prevención de la Violencia de Género", marzo "Acciones Preventivas ante el HS y AS", Abril "Violencia Cibernética", mayo "Violencia y Publicidad Sexista", junio "Trata de personas", julio "Violencia Familiar", septiembre





“Violencia Obstétrica”, octubre “Violencia Patrimonial” noviembre
“Estereotipos”, diciembre “Protocolo de HS y AS”.

2.1.3 Campaña de Difusión de efemérides con perspectiva de Género en materia de Cero Tolerancia de Violencia.

Actividad: Dar difusión de las fechas con perspectiva de género a lo largo del año. Se dará difusión entre las distintas áreas.

Se realizará durante el primer trimestre, en el mes de febrero:

- Día Mundial de la Tolerancia Cero a la Mutilación

Se realizará durante el primer trimestre, en el mes de marzo:

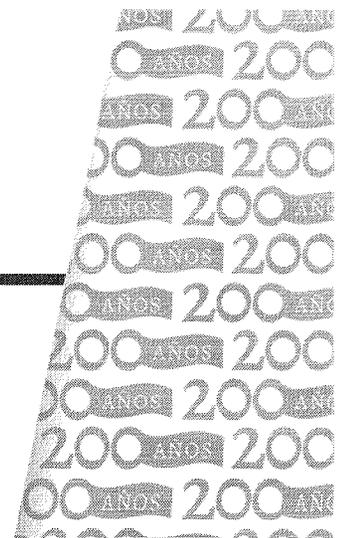
- Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial

Se realizará durante el tercer trimestre, en el mes de julio:

- Día Mundial contra Trata de Personas

Se realizará durante el tercer trimestre, en el mes de septiembre:

- Día Internacional contra la explotación y el tráfico de mujeres, niñas y niños.





III.- Acciones para atender el Programa de Prevención y Sensibilización del HS y AS, al interior de su Dependencia o Entidad.

Objetivo

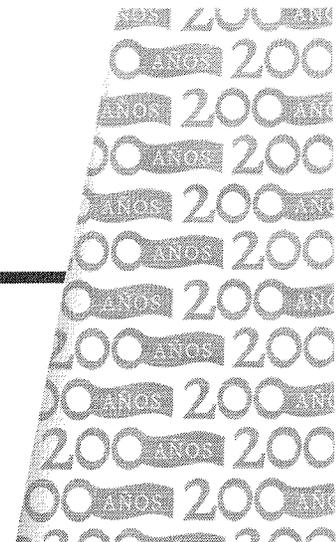
La Unidad de Género, fortalecerá las capacidades del personal que labora **al interior** de su Dependencia-Entidad, para comprender e identificar el Hostigamiento Sexual y el Acoso Sexual en su entorno laboral, apoyando activamente la detección, prevención, atención en conformidad con las disposiciones enmarcadas en el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual de la APE.

Vinculación inter

Para llevar a cabo las acciones para la igualdad al interior de la dependencia se trabajará con todas áreas que integran el IVD.

Vinculación intra

Se realizará al exterior la vinculación con diversas dependencias de la Administración Pública Estatal tales como la Secretaría de Finanzas y Planeación, el Instituto Veracruzano de las Mujeres, el Centro Estatal de Prevención Social de la Violencia y la Delincuencia con Participación Ciudadana, la Secretaría de Seguridad Pública, la Dirección General de Cultura de Paz y Derechos Humanos, la Comisión Estatal de Derechos Humanos de Veracruz.





3.1. Acciones de prevención (sensibilización) encaminadas a denunciar y disminuir el Hostigamiento sexual y acoso sexual al interior de su dependencia o entidad.

3.1.1 Plática "Protocolo de hostigamiento y acoso sexual en la Administración Pública Estatal"

Actividad: Gestionar la plática para su impartición durante el primer trimestre del año 2024, con una fecha programada para el mes de **marzo**. Esta disertación tiene el propósito de informar al personal acerca de este instrumento. Se dirigirá al personal en general. Se realizará la vinculación con el IVM.

3.1.2 Plática "Protocolo de hostigamiento y acoso sexual en la Administración Pública Estatal"

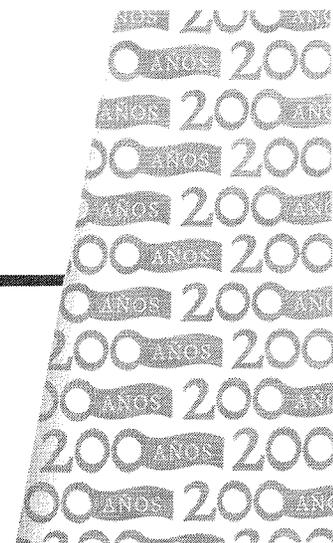
Actividad: Gestionar la plática para su impartición durante el tercer trimestre del año 2024, con una fecha programada para el mes de **septiembre**. Esta disertación tiene el propósito de informar al personal acerca de este instrumento. Se dirigirá al personal en general. Se realizará la vinculación con IVM.

3.1.3 platica "Prevención de la violencia"

Actividad: Gestionar la plática para su impartición durante el cuarto trimestre del año 2024, con una fecha programada para el mes de **noviembre**. Con finalidad de dar a conocer información sobre este tipo de violencia al personal de las áreas que conforman el IVD; se llevará a cabo por medio de una videoconferencia la cual se transmitirá al personal del IVD. Se realizará la vinculación con la Secretaría de Seguridad Pública.

3.1.4 Cartel "Reconoce, Protégete y Denuncia"

Actividad: Difusión de tríptico durante el primer trimestre del año 2024, con una fecha programada para el mes de **febrero**. Esta disertación tiene el propósito de informar al personal acerca del Protocolo de Acoso Sexual y Hostigamiento Sexual, así como su procedimiento. Se dirigirá al personal del IVD.





3.1.5 Difusión de Tríptico "Un Acercamiento del Protocolo de Acoso y Hostigamiento Sexual en la APE"

Actividad: Difusión de tríptico durante el primer trimestre del año 2024, con una fecha programada para el mes **marzo**. Esta disertación tiene el propósito de informar al personal acerca del Protocolo de Acoso Sexual y Hostigamiento Sexual, así como su procedimiento. Se dirigirá al personal en general del IVD.

3.1.6 Difusión "Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual"

Actividad: Elaboración de edición de cartel durante el segundo trimestre del año 2024, con una fecha programada para el mes de **abril**. Esta difusión tiene el propósito de dar información referente a la atención, prevención y sanción del hostigamiento y acoso sexual al personal del IVD, también con el objetivo de tenerlo presente y consciente puesto que es un proceso que debe tener presente todo el personal de este Instituto.

3.1.7 Difusión "Trabaja sin Acoso"

Actividad: Elaboración de edición de cartel durante el segundo trimestre del año 2024, con una fecha programada para el mes de **mayo**. Esta difusión tiene el propósito de dar información referente a la atención, prevención y sanción del hostigamiento y acoso sexual al personal del instituto, también con el objetivo de tenerlo presente y consciente puesto que es un proceso que debe tener presente todo el personal de instituto. Se dirigirá al personal en general del IVD.

3.1.8 Difusión "La Clave es Denunciar el Acoso y Hostigamiento Sexual"

Actividad: Elaboración de edición de cartel durante el segundo trimestre del año 2024, con una fecha programada para el mes de **junio**. Esta difusión tiene el propósito de dar información referente a la atención, prevención y sanción del hostigamiento y acoso sexual al personal de este instituto, también con el objetivo de tenerlo presente y consciente puesto que es un proceso que debe tener presente todo el personal de este instituto. Se dirigirá al personal en general del IVD.

3.1.9 Difusión "Rompe el Silencio"

Actividad: Elaboración de edición de cartel durante el tercer trimestre del año 2024, con una fecha programada para el mes de **agosto**. Esta difusión tiene el propósito de dar información referente a la atención, prevención y sanción del hostigamiento y acoso sexual al personal del instituto, también con el objetivo de tenerlo presente y



consciente puesto que es un proceso que debe tener presente todo el personal del instituto. Se dirigirá al personal en general del IVD.

3.1.10 Difusión "Cero Tolerancia: El Hostigamiento y Acoso Sexual"

Actividad: Elaboración de edición de cartel durante el tercer trimestre del año 2024, con una fecha programada para el mes de **septiembre**. Esta difusión tiene el propósito de dar información referente a la atención, prevención y sanción del hostigamiento y acoso sexual al personal del instituto, también con el objetivo de tenerlo presente y consciente puesto que es un proceso que debe tener presente todo el personal de este instituto. Se dirigirá al personal en general del IVD.

3.1.11 Difusión "El Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual es un delito que establece el Código Penal del Edo. De Veracruz"

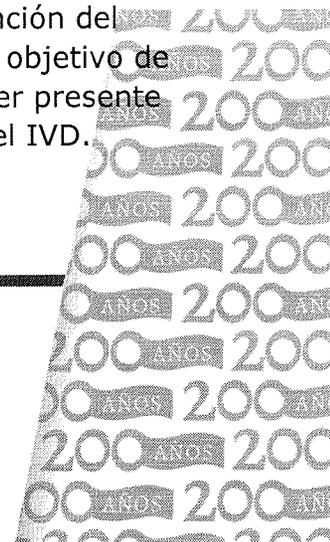
Actividad: Elaboración de edición de cartel durante el cuarto trimestre del año 2024, con una fecha programada para el mes de **octubre**. Esta difusión tiene el propósito de dar información referente a la atención, prevención y sanción del hostigamiento y acoso sexual al personal del instituto, también con el objetivo de tenerlo presente y consciente puesto que es un proceso que debe tener presente todo el personal de este instituto. Se dirigirá al personal en general del IVD.

3.1.12 Difusión "Tu Denuncia es Reservada"

Actividad: Elaboración de edición de cartel durante el cuarto trimestre del año 2024, con una fecha programada para el mes de **noviembre**. Esta difusión tiene el propósito de dar información referente a la atención, prevención y sanción del hostigamiento y acoso sexual al personal del instituto, también con el objetivo de tenerlo presente y consciente puesto que es un proceso que debe tener presente todo el personal del instituto. Se dirigirá al personal en general del IVD.

3.1.13 Difusión "Ante un caso de Hostigamiento y/o Acoso Sexual acude a la atención de Primer Contacto"

Actividad: Elaboración de edición de cartel durante el cuarto trimestre del año 2024, con una fecha programada para el mes de **diciembre**. Esta difusión tiene el propósito de dar información referente a la atención, prevención y sanción del hostigamiento y acoso sexual al personal del instituto, también con el objetivo de tenerlo presente y consciente puesto que es un proceso que debe tener presente todo el personal de este instituto. Se dirigirá al personal en general del IVD.





3.2. Acciones de capacitación impartidas al personal que labora en su dependencia o entidad, en el marco de los planes de trabajo.

3.2.1 Plática "Protocolo de hostigamiento y acoso sexual en la Administración Pública Estatal"

Actividad: Gestionar la plática para su impartición durante el primer trimestre del año 2024, con una fecha programada para el mes de **octubre**. Esta disertación tiene el propósito de informar al personal acerca de este instrumento. Se dirigirá al personal en general. Se realizará la vinculación con el IVM.

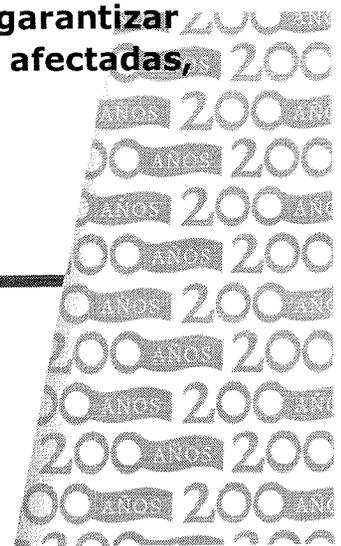
3.2.2 Plática "Protocolo de hostigamiento y acoso sexual en la Administración Pública Estatal"

Actividad: Gestionar la plática para su impartición durante el tercer trimestre del año 2024, con una fecha programada para el mes **septiembre**. Esta disertación tiene el propósito de informar al personal acerca de este instrumento. Se dirigirá al personal en general. Se realizará la vinculación con el IVM.

Nota: Cabe señalar que las pláticas programadas acerca del Protocolo de Acoso Sexual y Hostigamiento Sexual con fechas del mes de marzo y septiembre forman parte de las acciones 3.1, 3.2 y 3.3.

3.3 Acciones de primer contacto o acompañamiento para garantizar los derechos humanos de las personas en calidad de afectadas, integradas en el BANESVIM.

2024: 200 AÑOS DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE COMO PARTE DE LA FEDERACIÓN 1824-2024





3.3.1 Plática "Protocolo de hostigamiento y acoso sexual en la Administración Pública Estatal"

Actividad: Gestionar la plática para su impartición durante el primer trimestre del año 2024, con una fecha programada para el mes de **marzo**. Esta disertación tiene el propósito de informar al personal acerca de este instrumento. Se dirigirá al personal en general. Se realizará la vinculación con el IVM.

3.3.2 Plática "Protocolo de hostigamiento y acoso sexual en la Administración Pública Estatal"

Actividad: Gestionar la plática para su impartición durante el tercer trimestre del año 2024, con una fecha programada para el mes **septiembre**. Esta disertación tiene el propósito de informar al personal acerca de este instrumento. Se dirigirá al personal en general. Se realizará la vinculación con el IVM.

3.3.3 Difusión de Tríptico "Protocolo de Acoso y Hostigamiento Sexual"

Actividad: Difusión de tríptico durante el primer trimestre del año 2024, con una fecha programada para el mes **marzo**. Esta disertación tiene el propósito de informar al personal acerca del Protocolo de Acoso Sexual y Hostigamiento Sexual, así como su procedimiento. Se dirigirá al personal en general del IVD.

3.3.4 Difusión "Ante un caso de Hostigamiento y/o Acoso Sexual acude a la atención de Primer Contacto"

Actividad: Elaboración de edición de cartel durante el cuarto trimestre del año 2024, con una fecha programada para el mes de **diciembre**. Esta difusión tiene el propósito de dar información referente a la atención, prevención y sanción del hostigamiento y acoso sexual al personal del instituto, también con el objetivo de tenerlo presente y consciente puesto que es un proceso que debe tener presente todo el personal de este instituto. Se dirigirá al personal en general del IVD.

Nota: Cabe señalar que las pláticas programadas acerca del Protocolo de Acoso Sexual y Hostigamiento Sexual con fechas del mes de marzo y septiembre forman parte de las acciones 3.1, 3.2 y 3.3.



Bibliografía

Plan Veracruzano de Desarrollo 2019-2024

Acuerdos por el que instruye la creación de la Unidad de Género en cada una de las dependencias y entidades de la administración pública del Estado de Veracruz.

Agenda 2030. Objetivo de Desarrollo Sostenible 5: Igualdad de Género

Anexos

Anexo 1.

PATINV Planeación y Programación 2024 (formato excel) que integra las acciones formalmente alineadas a lo descrito en este documento word y que justificarán las metas y avance de cumplimiento a sus indicadores de la Actividad Institucional Transversal 470 Igualdad de Género.

